

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรจะเน้นให้สอดคล้องกับภารกิจ แผนกลยุทธ์ แผนงานประจำของสำนักงาน และ ส่วนงานต่าง ๆ โดย

๑. หลักสูตรด้านทักษะที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน (Basic Knowledge, Soft Skills, Digital Capability) จะพิจารณาเน้นไปที่แต่ละกลุ่ม เช่น

- ครูบรรจุใหม่ทุกคน มีหลักสูตรภาคบังคับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เข้าใจ บทบาทหน้าที่ หลักการ วิธีคิด และเห็นความเชื่อมโยงของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมและ ค่านิยมองค์กร
- ลูกจ้างทั่วไป เน้นการพัฒนาตามความจำเป็นตาม Training roadmap และ Training needs ของแต่ละคน

๒. หลักสูตรด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน จะคัดเลือกผู้เข้าร่วมฝึกอบรม โดยพิจารณาตามความจำเป็นในงานของแต่ละสายงานและตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงความเกี่ยวข้องกับการนำไปใช้ และการกระจายโอกาสในการพัฒนา นอกจากนี้ ฝ่ายงานต่าง ๆ สามารถจัดอบรม/สัมมนาเพื่อติดตามแนวโน้มใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น และเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องในงานของแต่ละฝ่ายโดยตรงได้ด้วย

๓. หลักสูตรด้านการบริหารและภาวะผู้นำ เน้นพัฒนาตาม Training roadmap และสำหรับกลุ่มผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นกลุ่มตำแหน่งงานสำคัญ (Strategic Position) เน้นการพัฒนาตามแผนพัฒนาผู้บริหารรายบุคคล (Individual Development Plan)

นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน การฝึกงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และการสนับสนุนให้ไปรับทุนการศึกษาจากสถาบันที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ เพื่อเป็นการเปิด มุมมองและประสบการณ์ด้วย