

ที่ ศธ ๐๔๑๔๔/ ๗๒๒๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๓ อำเภอดงเจริญ
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๒๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย และหรือเปลี่ยนตำแหน่ง และหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สกลนคร เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา ทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่
พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ มีตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย
และหรือเปลี่ยนตำแหน่ง และหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘
ค(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา ดังรายละเอียดตาม
ประกาศที่ส่งมาด้วย(๑)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ มีความประสงค์รับย้าย
และหรือเปลี่ยนตำแหน่ง และหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค(๒) ในตำแหน่งว่างดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ทราบ หากมีความประสงค์ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไทรทอง สิบเชื้องาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๗๔-๒๑๓๑

โทรสาร ๐-๔๒๗๔-๑๑๔๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒)สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙(๔)มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้ประกาศตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต๓ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

| ลำดับที่ | ประเภทตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่งที่ว่าง | กลุ่ม | ตำแหน่งเลขที่ | ระดับ |
|----------|---------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|---------------------|
| ๑ | วิชาการ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | อ ๑๔ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๒ | วิชาการ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | อ ๑๕ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๓ | วิชาการ | นักวิชาการพัสดุ | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | อ ๒๐ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๔ | วิชาการ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล | อ ๒๙ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๕ | ทั่วไป | เจ้าพนักงานธุรการ | กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล | อ ๖๓ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน |

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ประเภทวิชาการ ที่ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน (ส่งผลงานรับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

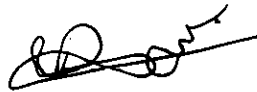
๓.การยื่นใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์รับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) ยื่นแบบคำขอพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ

กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะดำเนินการยกเลิกคำสั่งย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐



(นายไตรทอง สืบเชื่องาม) *Sn.ดร.สพป*
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ *๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐*
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

| ที่ | คุณวุฒิ | สาขา/วิชาเอก | สถาบันการศึกษา |
|-----|---------|--------------|----------------|
| ๑ | | | |
| ๒ | | | |
| ๓ | | | |
| ๔ | | | |
| ๕ | | | |
| | ฯลฯ | | |

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

| ที่ | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|--------------|---------------|--------|----------|
| ๑ | | | | |
| ๒ | | | | |
| ๓ | | | | |
| ๔ | | | | |
| ๕ | | | | |
| | ฯลฯ | | | |

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ประกอบด้วย

๑.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)

๒.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

๓.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณี
เลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจอำนาจตาม มาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดสกลนคร ตามรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้ และการพิจารณาปรับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณา รับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วัน
ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

(๑) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ค.วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบ วินัยความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เหตุผลและสภาพความลำบากในการปฏิบัติงานผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตาม องค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ | น้ำหนักคะแนน |
|-----|---|--------------|
| ๑ | คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ | ๕๐ คะแนน |
| ๒ | ผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| ๓ | การรักษาวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๔ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๕ | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๖ | เหตุผล | ๕ คะแนน |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน |

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- | | | |
|---|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |

| | | |
|--|---|-------|
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๓ การได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|---------------------------------|----|-------|
| ๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| ๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ | คะแนน |
| ๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ | คะแนน |
| ๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ | คะแนน |
| ๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ | คะแนน |
| ๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ | คะแนน |
| ๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ | คะแนน |
| ๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ | คะแนน |
| ๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ | คะแนน |
| ๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ | คะแนน |

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

| | | |
|--------------------------------|---|-------|
| ๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส | ๕ | คะแนน |
| ๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร | ๕ | คะแนน |
| ๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ | คะแนน |
| ๖.๔ เหตุผล อื่นๆ | ๒ | คะแนน |

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

(๒) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑.หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑.มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องเสนอขอรับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับ ย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ | น้ำหนักคะแนน |
|-----|--|--------------|
| ๑ | คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ | ๕๐ คะแนน |
| ๒ | ผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| ๓ | การรักษาวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๔ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๕ | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๖ | เหตุผล | ๕ คะแนน |
| | รวม | ๑๐๐ คะแนน |

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

| | | |
|---|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

| | | |
|---|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๔)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|----------------------------------|----|-------|
| ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| ๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ | คะแนน |
| ๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ | คะแนน |
| ๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ | คะแนน |
| ๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ | คะแนน |
| ๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ | คะแนน |
| ๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ | คะแนน |
| ๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ | คะแนน |
| ๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ | คะแนน |
| ๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ | คะแนน |

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

| | | |
|--------------------------------|---|-------|
| ๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส | ๕ | คะแนน |
| ๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร | ๕ | คะแนน |
| ๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ | คะแนน |
| ๖.๔ เหตุผล อื่นๆ | ๒ | คะแนน |

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

(๓) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก.หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข.คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับย้าย หากไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่แต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ | น้ำหนักคะแนน |
|-----|--|--------------|
| ๑ | คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ | ๕๐ คะแนน |
| ๒ | ผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| ๓ | การรักษาวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๔ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๕ | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๖ | เหตุผล | ๕ คะแนน |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน |

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

| | | |
|---------------------------------|----|-------|
| ๔.๑ อวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| ๔.๒ อวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ | คะแนน |
| ๔.๓ อวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ | คะแนน |
| ๔.๔ อวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ | คะแนน |
| ๔.๕ อวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ | คะแนน |
| ๔.๖ อวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ | คะแนน |
| ๔.๗ อวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ | คะแนน |
| ๔.๘ อวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ | คะแนน |
| ๔.๙ อวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ | คะแนน |
| ๔.๑๐ อวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ | คะแนน |

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้ได้ ๑๐ คะแนน
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

| | | |
|--------------------------------|---|-------|
| ๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส | ๕ | คะแนน |
| ๖.๒ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร | ๕ | คะแนน |
| ๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๓ | คะแนน |
| ๖.๔ เหตุผล อื่นๆ | ๒ | คะแนน |

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

(๔)รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่จะเลือก ๑ ระดับ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ
ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. วิธีการคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ
กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการและมีผู้ครอง
ตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๑)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริการงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลผู้ที่ครองตำแหน่งที่มี คุณสมบัติ
ครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ แล้วประสานแจ้งให้ผู้ที่มีสิทธิ์จะเลื่อนระดับ
ตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ชื่อเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สักส่วน
ของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)(เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตาม
แบบประเมิน คุณลักษณะบุคคล ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กำหนด

๓. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงานและชื่อของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันประกาศผล

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการ
คัดเลือกบุคคล

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการที่ว่าง และระดับ
ชำนาญการพิเศษที่ว่างหรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือ
คณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้า
รับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๒)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ
ตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งว่างระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๒. เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ
ตำแหน่งสูงขึ้นและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดสกลนครแต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้พิจารณาจากความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และให้
พิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน
ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ | น้ำหนักคะแนน |
|-----|--|--------------|
| ๑ | คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ | ๔๕ คะแนน |
| ๒ | ผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| ๓ | การรักษาวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๔ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๕ | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๖ | ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| | รวม | ๑๐๐ คะแนน |

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ดังนี้

| | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็น เอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวัน สุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

| | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๓ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ใน ระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือก เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

| | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

| | |
|----------------------------|----------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้สมัครทุกรายที่สมัครไปดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

| | | |
|------|-----------------------------|----------|
| ๔.๑ | อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒ | อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ คะแนน |
| ๔.๓ | อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ คะแนน |
| ๔.๔ | อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ คะแนน |
| ๔.๕ | อาวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ คะแนน |
| ๔.๖ | อาวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ คะแนน |
| ๔.๗ | อาวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ คะแนน |
| ๔.๘ | อาวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ คะแนน |
| ๔.๙ | อาวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ คะแนน |
| ๔.๑๐ | อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ คะแนน |

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--------------------------------------|----------|--|
| ๑ | ประวัติส่วนตัวและการศึกษา | ๒ คะแนน | พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา |
| ๒ | ประสบการณ์ทำงาน | ๒ คะแนน | พิจารณาจาก ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งที่จะคัดเลือก |
| ๓ | บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๒ คะแนน | พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจาภาพ การสื่อสาร |
| ๔ | เจตคติ อุทิศตน และการประกอบคุณความดี | ๒ คะแนน | พิจารณาจาก เจตคติ อุทิศตน ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม |
| ๕ | การมีปฏิภาณไหวพริบ | ๒ คะแนน | พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ |

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

ง.หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลงาน

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มีองค์ประกอบของกรรมการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานพิจารณาผลงานตามแบบประเมินแนบท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๕/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๕/๒) โดยผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับชำนาญการจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับชำนาญการพิเศษจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๗/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔

พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

| | | |
|--|------------------|--------|
| ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล | | |
| ๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน) | | |
| ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง | | |
| งาน/ฝ่าย/กลุ่ม | | |
| กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม | | |
| ดำรงตำแหน่งนี้ เมื่อ | | |
| อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท | | |
| ๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง | | |
| เลขที่ตำแหน่ง งาน/ฝ่าย/กลุ่ม | | |
| กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม | | |
| ๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. | | |
| อายุราชการ ปี เดือน | | |
| ๕. ประวัติการศึกษา | | |
| คุณวุฒิวิชาเอก | ปีสำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
| (ปริญญา/ประกาศนียบัตร) | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| ๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต | | |
| วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ | | |

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗ ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

| วัน | เดือน | ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------|-------|-------|---------|----------------|--------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

| ปี พ.ศ. | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|---------|----------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่/เดือน...../พ.ศ.

| |
|--|
| ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล |
| ๑. คุณวุฒิการศึกษา () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรง แต่ได้รับยกเว้นคุณสมบัติ |
| ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้าไม่กำหนดไว้) () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต) () ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนด วันที่ |
| ๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวดองด้วย) () ตรงตาม ที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ตรง () ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา () |
| ๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) () ต่ำกว่าขั้นต่ำ ไม่เกิน ๒ ชั้น () เท่ากับขั้นต่ำ () สูงกว่าขั้นต่ำ |
| ๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง () ไม่อยู่ในเกณฑ์ (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล วันที่...../ เดือน/ พ.ศ. |

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ)

(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....

ส่วนราชการ

| ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|--|-----------|----------------|
| <p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พยายามปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง - มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในการทำงานที่รับผิดชอบ และสามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างถูกต้อง - แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อประสบพบเห็นเหตุที่ก่อให้เกิดการสูญเปล่า หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงาน/กอง/สำนักที่รับผิดชอบ - มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ตรวจตราความถูกต้องของงานเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ - พัฒนาตนเองเพื่อทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น - พัฒนาหรือปรับเปลี่ยนระบบหรือวิธีการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น | ๑๕ | |
| <p>๒. บริการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการที่เป็นมิตร เช่น ให้คำแนะนำและคอยติดตามเรื่องให้เมื่อผู้รับบริการมีคำถามข้อเรียกร้อง หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน - สื่อสารข้อมูลได้ชัดเจน - เต็มใจช่วยเหลือ เช่น หาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ ไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัว หรือปิดกั้น คอยให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ให้บริการอยู่ - เอื้อเพื่อแสดงน้ำใจ | ๑๕ | |

| ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| <p>๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน - รอบรู้เท่าทันเทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ ในสาขาอาชีพของตนและที่เกี่ยวข้อง - สามารถนำวิชาการ ความรู้หรือเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ - มีการสั่งสมความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอและเล็งเห็นประโยชน์สำคัญขององค์ความรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ส่งผลกระทบต่องานของตนในอนาคต - มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ แบบสหวิทยาการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ปฏิบัติได้จริง | ๑๕ | |
| <p>๔.จริยธรรม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย - แสดงความคิดเห็นของตนเองตามหลักวิชาชีพอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา - รักษาความลับจะเชื่อถือได้ พูดอย่างไรทำอย่างนั้น - ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน - ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม แม้ผลของการปฏิบัติหน้าที่อาจสร้างความไม่พอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์ | ๑๕ | |
| <p>๕.ความร่วมมือร่วมใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม - สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วยดี - รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น รวมถึงผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน - ประมวลความคิดเห็นต่างๆ มาใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือวางแผนงานร่วมกันในทีม | ๑๕ | |

| ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|---|-----------|----------------|
| ๖.การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสนอประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ช่องทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | ๑๕ | |
| ๗.วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง) | ๑๐ | |
| รวม | ๑๐๐ | |

หมายเหตุ ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ หรือจะกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ได้ตามความเหมาะสมในกรณีเลือกกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ ให้ระบุคุณลักษณะที่ประเมินด้วย

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมินได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๕๓
(กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)
() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

เอกสารหมายเลข ๓

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)

๑. สักส่วนของผลงาน

๒. สักส่วนของผลงาน

๓. สักส่วนของผลงาน

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....

๓. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

๔. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

วันที่

วันที่

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

วันที่

วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง

วันที่

วันที่

หมายเหตุ

หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอ ผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

เอกสารหมายเลข ๔

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/ขอเข้ารับการคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลง วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ชอง

เพื่อประกอบการย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่/...../.....

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|-----------|---|---|--|---|---|------------------------------------|
| | | ของเขต ของผลงาน | คุณภาพ ของ ผลงาน | ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน | ประโยชน์ของ ผลงาน | ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ ประสพการณ์ | |
| | | เป็นผลการ ปฏิบัติงานและ หรือผลสำเร็จ ของงานและ แนวคิด/ แผนงานที่จะ ดำเนินการใน อนาคต (๒๐ คะแนน) | มีคุณภาพ ของ ผลงานดี (๒๐ คะแนน) | ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางใน การปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยากเป็น พิเศษ (๒๐ คะแนน) | เป็น ประโยชน์ต่อ ราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้า ในระดับสูง (๒๐ คะแนน) | มีความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็นที่ ยอมรับใน ระดับกองหรือ วิชาชีพด้าน นั้นๆ (๒๐ คะแนน) | |
| | | | | | | | |

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

| | | ๑ ของเขต ของ ผลงาน | ๒ คุณภาพ ของ ผลงาน | ๓ ความ ยุ่งยาก ซับซ้อน ของ ผลงาน | ๔ ประโยชน์ ของผลงาน | ๕ ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ | คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|-----------|--|---|---|--|---|------------------------------------|
| ที่ | ชื่อ-สกุล | เป็นผล การ ปฏิบัติงาน และหรือ ผลสำเร็จ ของงาน และ แนวคิด/ แผนงานที่ จะ ดำเนินการ ในอนาคต (๒๐ คะแนน) | มีคุณภาพ ของ ผลงานดี (๒๐ คะแนน) | ใช้หลัก วิชาการ เฉพาะทาง ในการ ปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยาก เป็นพิเศษ (๒๐ คะแนน) | เป็นประโยชน์ ต่อราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้า ในระดับสูง มาก (๒๐ คะแนน) | มีความรู้ ความชำนาญ งาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็น พิเศษ เป็นที่ ยอมรับใน ระดับกอง หรือวิชาชีพ ด้านนั้นๆ (๒๐ คะแนน) | |
| | | | | | | | |

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง